

Informatiedocument vrijwillig brandweerman/v/x

Aanwervingsprocedure 2025

1 DE ZONE

Hulpverleningszone Waasland heeft sedert 1 januari 2015 de krachten van zeven lokale korpsen gebundeld. Zowel beroeps- als vrijwillige hulpverleners (brandweer en ambulancezorg) van Beveren, Kruibeke, Sint-Gillis-Waas, Sint-Niklaas, Stekene, Temse als Waasmunster, werken dagelijks aan de veiligheid en eerste hulp binnen de zone.

2 ALGEMEEN KADER

Het zonecollege heeft beslist een aanwervingsprocedure op te starten met het oog op het invullen van vacante functies van vrijwillig brandweerman/v/x **binnen de posten Beveren, Kieldrecht, Kruibeke, Temse, Waasmunster, Sint-Gillis-Waas, Stekene en Sint-Niklaas**. Er zal eveneens een wervingsreserve worden aangelegd voor twee jaar, die tweemaal verlengbaar is met twee jaar.

3 DE JOBINHOUD

Een brandweerman/v/x werkt samen met een ploeg collega's en hanteert vlot al het materiaal aanwezig in een brandweerwagen (vb. een multifunctionele autopomp, ...) Ook met ander technisch materiaal kunnen zij vlot overweg. Je draagt samen met de collega's de verantwoordelijkheid tijdens het uitvoeren van operationele taken. Dit steeds in nauwe samenwerking met de bevelvoerder. Het uitvoeren van opdrachten en het rapporteren van bevindingen op het terrein zijn hierbij van fundamenteel belang.

De opdrachten van de brandweer zijn erg verscheiden en steeds anders. Je blust niet alleen branden, maar helpt bij verkeersongevallen, bevrijding van personen, overstromingen, gaslekken, verdrinking, vervuiling, wespennesten, redden van mens en dier in nood en nog zoveel meer.

Ben je volop "ja" aan het knikken? Dan zijn wij op zoek naar jou!

(Een volledige functiebeschrijving kan je achteraan dit document terugvinden.)

3.1 De toelatings- en aanwervingsvoorwaarden

Om je kandidaat te kunnen stellen, moet je op de uiterste inschrijvingsdatum, **26 oktober 2025 om 23u59** voldoen aan volgende voorwaarden:

1. Je bent Belg of je bent burger van een ander land dat tot de Europese Economische Ruimte behoort of van Zwitserland;
2. Je bent ten minste 18 jaar oud;
3. Je gedrag is in overeenstemming met de eisen van de functie. Hiervoor bezorg je een uittreksel uit het strafregister. Dit uittreksel mag niet ouder zijn dan drie maanden op de uiterste inschrijvingsdatum. Het attest moet dus dateren van na 26/07/2025;
4. Je geniet de burgerlijke en politieke rechten;
5. Je bent in orde met de dienstplichtwetten;
6. Je bent houder van een rijbewijs B;
7. Je bent houder van een federaal geschiktheidsattest (FGA) voor het basiskader¹, **het FGA attest kan je uiterlijk bij het eerste selectieonderdeel voorleggen.**

¹ De FGA proeven kunnen afgelegd worden in een van de provinciale brandweerscholen, op de vooraf bekendgemaakte data. Meer info kan je [hier](#) terugvinden. Inschrijven voor deze testen kan je rechtstreeks bij de scholen. De geschiktheidsproeven bestaan uit drie delen: de competentietest, de operationele handvaardigheidstest en de fysieke proeven. Als je al actief bent als brandweerman in een andere zone, hoef je het FGA niet meer te behalen. In dit geval bezorg je ons wel een tewerkstellingsattest van je hulpverleningszone waar je tewerk gesteld bent.

8. Je voldoet bij benoeming aan de woonplaatsverplichting.
Dit betekent dat je binnen een straal van 4 kilometer van de post van aanstelling moet wonen OF dat je binnen een aanrijtijd van 5 minuten naar de kazerne van aanstelling kan verplaatsen. Rekening houdend met de geldende verkeerscodes.
Je woont dus in de buurt van de kazerne van Beveren, Kieldrecht, Kruibeke, Temse, Waasmunster, Sint-Gillis-Waas, Sint-Niklaas of Stekene.

4 HET SELECTIEPROGRAMMA

Om in aanmerking te komen voor een functie van vrijwillig brandweerman/v/x, moet je slagen voor een vergelijkend examen. De procedure bestaat uit verschillende onderdelen:

- **15/11/2025:**
Een praktische proef, waarin we onder andere je logisch denkvermogen testen.
- **17/11/2025:**
Huistaak in voorbereiding van het interview.
- **22, 25 OF 26/11/2025:**
Een competentie gedragsgericht interview, waarin we o.a. je motivatie, je inzetbaarheid en kerncompetenties zullen toetsen. We verkennen of jouw waarden en normen passen binnen onze organisatiecultuur. Wij zijn trots op onze waarden en dragen deze ook uit. Oprecht respect, behulpzaamheid, deskundigheid en veiligheid vormen daarvoor de kern.
Met als voorbereiding een huistaak.

Je slaagt voor het vergelijkend examen wanneer je op elk onderdeel 50% behaalt. Als je slaagt, word je opgenomen in een wervingsreserve voor de duur van twee jaar. De geldigheidsduur is maximaal 2 maal verlengbaar, telkens maximum voor twee jaar. De rangschikking wordt bepaald door je totale puntenaantal. Hoe beter je globale resultaat, hoe hoger je op de wervingsreservelijst komt te staan.

5 OPGENOMEN IN HET WERVINGSBESTAND, WAT NU?

5.1 29 november 2025: VO²MAX test, de waarde die je moet behalen is 45ml/kg/min

De verschillende brandweertaken vragen hoge energetische inspanningen die een goed functionerend cardiorespiratoir systeem vereisen. We vermijden dat een medewerker taken uitvoert, waarvan men door zijn gezondheidstoestand het risico niet kan dragen.

Wanneer je geslaagd bent voor het examen zal er als eerste stap een vo²max test ingepland worden.

- Wat gebeurt er als ik niet geslaagd ben voor deze test?

Je blijft op de wervingsreservelijst, maar je wordt (nog) niet aangesteld. Bijgevolg kan je (nog) niet starten aan je opleiding B01. We nodigen jou het volgende jaar, samen met de nieuwe lichterij vrijwillige brandweerman/v/x uit voor een herkansing. Wanneer de werfereservelijst niet langer geldig is, zijn al jouw kansen op.

5.2 6 december 2025: Medische keuring

Een goede conditie gaat hand in hand met de gezondheidsbeoordeling die de hulpverlener als 'geschikt' verklaart. Het is de arbeidsgeneesheer die tijdens de gezondheidsbeoordeling evalueert of een kandidaat geschikt zal zijn voor het uitoefenen van zijn functie.

Er zijn verschillende ziektes waardoor je niet aan de slag mag als brandweerman/v/x.

Heb je hier vragen over? Twijfel je of je in aanmerking zal komen? Neem gerust contact met ons op, wij brengen jou in contact met de arbeidsgeneesheer.

5.3 15/11/2025: Passessie kledij (na de praktische proef)

5.4 Een onthaalmoment

Met veel trots stellen we onze organisatie voor en kunnen jullie kennis maken met verschillende collega's, enkele administratieve diensten en de zonecommandant. Na deze infosessie kan je kennis maken met jullie postoversten.

6 DE AANWERVINGSSTAGE

Eenmaal je bent opgenomen in de wervingsreserve, word je door het zonecollege toegelaten tot de aanwervingsstage in een vacante functie als vrijwillig brandweerman/v/x.

Je aanwervingsstage begint op de dag van je indiensttreding. Tijdens de stage volg je de opleiding voor het behalen van het brevet van brandweerman NB01. Daarnaast volg je nog enkele andere theoretische en praktische vormingen, die nodig zijn om goed te functioneren in onze zone.

Tijdens je stage heb je een mentor, hij houdt je vorderingen als stagiair zorgvuldig bij. De aanwervingsstage eindigt één jaar nadat je je brevet van brandweerman hebt behaald, mits een gunstige evaluatie. Als vrijwillig brandweerman/v/x, heb je vijf jaar de tijd om je stage te doorlopen.

Als je al in het bezit bent van je brevet van brandweerman, dan duurt je stageperiode sowieso één jaar.

Is je stagebeoordeling gunstig afgerond? Dan word je benoemd als vrijwillig brandweerman/v/x voor zes jaar. Je benoeming wordt, als alles goed verloopt, steeds stilzwijgend verlengd voor 6 jaar.

7 VERLONING

Bij de start van je loopbaan ontvang je een prestatievergoeding van 16,32 EUR bruto per uur. Deze vergoeding wordt verhoogd met toeslagen voor onregelmatige prestaties, voor wacht dienst in de kazerne en interventies (nacht, zaterdag, zon- en feestdagen).

8 INSCHRIJVINGEN

Je kan je kandidatuur inzenden via ons online platform Jobsolutions:

26/10/2025 – 23u59

<https://www.jobsolutions.be/register/24615-74>

De datum van digitale inzending van je kandidatuur wordt beschouwd als de datum waarop de kandidatuur werd ingediend.

Wens je nog bijkomende informatie, stuur gerust een e-mail naar sollicitatie@hvzwaasland.be of bel ons op het nummer 03 502 09 08.

9 DOEL

- Het vervullen van een veelheid van operationeel uitvoerende taken in het kader van de basisbrandweezorg teneinde een goede operationele werking van de zone te verzekeren.
- Het concreet toepassen van het veiligheidsbeleid teneinde de hulpverleningswerkzaamheden op een zo veilig mogelijke manier uit te voeren.

10 BESCHRIJVING

Een brandweerman werkt samen met de gehele bezetting van een brandweerwagen (multifunctionele autopomp, ...). Hij heeft taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden met betrekking tot operationele uitvoering en ondersteuning in relatie tot de operationele taakgebieden. Daarnaast voert hij opdrachten uit van de bevelvoerder en meldt bevindingen altijd aan hem. Vervolgens hanteert hij het standaardmaterieel van de brandweerwagen, eventueel aangevuld met benodigde middelen van andere voertuigen.

11 KERNTAKEN EN TAKENGEBIED

11.1 Kernresultaatsgebieden

11.1.1 Operationeel medewerker basisfunctie (interventie)

Deelnemen aan interventies teneinde de operationele doelstellingen van de zone te verwezenlijken.

Mogelijke taken (niet limitatief):

- Het bestrijden van branden en ontploffingen in de ruimste zin van het woord.
- Het redden van mensen uit gevaarlijke situaties, het beschermen van hun goederen en het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde reddingsacties.
- Het inperken van het vrijkomen van milieubedreigende stoffen en het opruimen ervan alsmede het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde ploegen bij het optreden bij incidenten met gevaarlijke stoffen.
- Het verrichten van diverse technische (hulpverlenings-)werkzaamheden door het bedienen van gespecialiseerd hulpverleningsmaterieel in de meest verscheiden omstandigheden.

11.1.2 Operationeel medewerker (preparatie)

Het onderhouden van zijn fysieke conditie en deelnemen aan oefeningen en opleidingen waardoor men zijn taken kan uitvoeren in alle veiligheid voor zichzelf, zijn collega's en de personen die hulp nodig hebben.

Mogelijke taken (niet limitatief):

- Het deelnemen aan fysieke oefeningen, georganiseerd door de zone.
- Het deelnemen aan oefeningen, opleidingen, simulaties, plaats bezoeken en bijscholing, onder meer gericht op kennis van het grondgebied van de zone.

12 PLAATS IN DE ORGANISATIE

De functie krijgt leiding van:

- De brandweerman staat onder de hiërarchische leiding van het midden- of hoger kader, maar hij kan in interventiesituaties ook onder leiding van een korporaal werken.

De functie geeft leiding aan:

- /

13 NETWERKELEMENTEN

De functie krijgt info van:

Leidinggevend onderofficier	Mondelinge adviezen	Persoonlijk contact
Hogere officieren	Beslissingen	Brief, mail
Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Informeel

De functie geeft info aan:

Leidinggevend onderofficier	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact
Collega's	Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact, informeel, mail,....
Burgers	Mondelinge vragen, adviezen,...	Persoonlijk contact, informeel, mail,....

14 AUTONOMIE

De functie kan autonoom beslissen over:

- De keuze van een alternatieve oplossing indien door een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in procedure voorziene oplossingsmethode onhaalbaar is wegens te groot gevaar voor de eigen veiligheid.
- Het afbreken van een operationele opdracht voor zover er ernstig gevaar blijkt voor de eigen veiligheid en er geen andere oplossing mogelijk is om toch de opdracht uit te voeren.
- De keuze van een betere oplossing indien een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in de procedure voorziene oplossingsmethode minder geschikt maakt of er zich een betere aandient en indien de hiërarchische overste niet tijdig bereikbaar is of kan zijn.
- De concrete timing en wijze van uitvoeren van een opdracht, binnen de grenzen geschapen door de overste en de operationele procedures.

De functie moet autorisatie vragen voor:

- De keuze van de inzetprocedure en eventuele afwijkingen op deze procedure bij de uitvoering van operationele taken.
- Elk initiatief dat hem niet is opgedragen door zijn overste, door het arbeidsreglement of huishoudelijk reglement van de dienst.

- Elke bezigheid die de operationaliteit van de dienst beïnvloedt zonder dat er specifieke regels zijn afgesproken omtrent de garantie van de operationaliteit tijdens deze bezigheid.

15 ARBEIDSOMSTANDIGHEDEN, ARBEIDSVOORWAARDEN

15.1 Plaats in het organogram

De brandweerman bevindt zich op het aanwervingsniveau. Hij is een uitvoerder in de organisatie van de brandweerploeg.

15.2 Specifieke kenmerken

- Presteren van onregelmatige werktijden
- Werk op zaterdag, zondag, feestdagen en 's nachts.
- Oproepen zijn mogelijk.
- Zware en fysieke belasting is mogelijk
- Psychische belasting is mogelijk
-

Niveau	Zesde jaar middelbaar beroepsonderwijs
Bevorderings-voorwaarden	Cfr. Administratief en geldelijk statuut
Inwerktijd	Cfr. Administratief en geldelijk statuut
Diploma	Behalen van brevet B01 tijdens de stage