

VACATURE 53 BRANDWEERVRIJWILLIGERS VIA AANWERVING

Het aantal vacatures werd verdeeld volgens de noden van de posten, gebaseerd op de personeelsbezetting in januari 2024. Deze aantallen kunnen waar nodig herzien worden. Bijvoorbeeld op basis van het aantal personen die in de post vertrokken zijn of hun vertrek hebben aangekondigd ... Maak je dus geen zorgen: sterke kandidaten krijgen een plek!

De aantallen die voorlopig werden vastgelegd zijn: 22 voor Moerbeke, 10 voor Berlare, 5 voor Zele, 4 voor Lebbeke, 2 voor Lokeren en 10 zonaal (te verdelen over de posten)

Jobinhoud

- Je bestrijdt branden en ontploffingen
- Je redt mensen uit gevaarlijke situaties en beschermt hun eigendommen
- Je zorgt voor de logistieke ondersteuning van gespecialiseerde reddingsacties
- Je helpt bij het bestrijden en opruimen van milieuvervuiling en ondersteunt de gespecialiseerde ploegen bij incidenten met gevaarlijke stoffen.
- Je werkt mee aan diverse technische opdrachten
- Je neemt deel aan oefeningen, opleidingen en bijscholingen en je houdt je conditie op peil

Extra info:

- Zie functiebeschrijving (bijlage)
- Competentiewoordenboek: <https://www.civieleveiligheid.be/nl/inhoud/over-het-personeel> - Evaluatie - Bijlage 3
- Competentiematrix: <https://www.civieleveiligheid.be/nl/inhoud/over-het-personeel> - Evaluatie - Bijlage 4

Infosessies en Start2FGA's:

In elke post staat een infosessie gepland.

- maandag 18 maart 2024 in post Hamme;
- woensdag 20 maart in post Lebbeke;
- donderdag 21 maart in post Lokeren;
- dinsdag 4 juni 2024 in post Berlare;
- donderdag 6 juni 2024 in post Zele;
- donderdag 13 juni 2024 in post Buggenhout;
- maandag 17 juni 2024 in het gemeentehuis te Moerbeke;
- dinsdag 18 juni 2024 in post Dendermonde.

We hebben ook twee Start2FGA's voorzien:

- zaterdag 23 maart 2024 in Lebbeke;
- zaterdag 22 juni 2024 in Zele.

Inschrijven via www.vrijwilligerszoneoost.be!

Profiel

- Je bent medisch, fysiek en psychisch geschikt voor de functie.
- Je bent handig en beschikt over goede technische basiskennis
- Je kunt in het heetst van de strijd correct bevelen opvolgen en handelen zoals voorgeschreven
- Je hebt een sterk verantwoordelijkheidsgevoel
- Je voelt je geroepen om andere mensen te helpen.

- Je houdt ervan in teamverband te werken

Verloning en voordelen

- Bruto geïndexeerd uurloon als stagiair-brandweerman € 15,69. Na de stageperiode minimum € 18,07 en maximum € 21,11 (loonindex 2,0399).
- Minimale vergoeding van 2 uur bij elke dringende interventie;
- Er wordt een toelage voorzien voor interventies tijdens de nacht (tussen 22.00 uur en 6.00 uur) en op zaterdag (+ 25%) en voor interventies op zondag en feestdagen (+100%).

Arbeidsomstandigheden/-voorwaarden

- Je bent bereid tot het presteren van onregelmatige werktijden;
- Je bent bereid om 's nachts, op zater-, zon- en feestdagen te werken;
- Minimaal 25% beschikbaarheid op jaarbasis

Toelatingsvoorwaarden

De kandidaten dienen op de uiterste inschrijvingsdatum, **zondag 29 september 2024**, te voldoen aan volgende voorwaarden:

- Belg zijn
- een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking. De kandidaat bezorgt een uittreksel uit het strafregister dat afgeleverd dient te zijn binnen een termijn van drie maanden voorafgaand aan de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen.
- de burgerlijke en politieke rechten genieten
- in orde zijn met de dienstplichtwetten
- houder zijn van rijbewijs B
- ten minste 18 jaar oud

Enkel kandidaten die ten laatste op de dag van de mondelinge proef het FGA basiskader voorleggen, mogen aan het examen deelnemen. Een FGA behalen doe je door proeven af te leggen bij een erkend opleidingscentrum. Meer info hierover kan je online vinden: <https://brandweer.be/nl/federaal-geschiktheidsattest>.

Er zijn een aantal wijzigingen doorgevoerd aan het FGA basiskader, tegenover de regels in 2023.

- Je kan meteen inschrijven voor een volgende FGA als je niet geslaagd bent (tenzij je niet bent komen opdagen zonder geldige reden)
- Je kan deelnemen aan alle proeven, ook als je voor de eerste niet geslaagd bent, en krijgt dan een vrijstelling voor de proeven waarvoor je wél geslaagd bent
- Je hoeft geen competentietest meer af te leggen als je een diploma of studiegetuigschrift van het zesde of zevende jaar middelbaar onderwijs hebt.
- Een rijbewijs heb je nog steeds nodig om te solliciteren, maar je hoeft het niet voor te leggen als je je FGA gaat behalen.

Selectieprogramma

Vooraleer kandidaten in aanmerking komen voor indiensttreding als stagiair-brandweerman, dienen zij te slagen voor een **vergelijkend examen** en een **eliminierend medisch onderzoek**, zoals vermeld in art. 26 van het Koninklijk Besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers, georganiseerd door de raad.

Het vergelijkend examen is een mondelinge proef en is bedoeld om de motivatie, inzetbaarheid en de overeenstemming met het functieprofiel van de openstaande functie te testen.

Selectietechnieken	Datum, plaats en uur	Puntenverdeling
<p>1. Mondeling gedeelte</p> <p>Dit deel bevat een gedragsgericht interview waarbij de kennis, de motivatie, attitude en interesse voor het werkveld wordt nagegaan.</p>	<p>Oktober 2024</p> <p>Zonaal kantoor, Oude Vest 150 te 9200 Dendermonde</p>	<p>Eliminerend - 100 punten. De kandidaten moeten minstens 60% halen.</p>

De selectieprocedure resulteert in een bindende rangschikking van geslaagde kandidaten en dit in volgorde van de behaalde resultaten. Deze kandidaten worden opgenomen in een aanwervingsreserve voor de duur van 2 jaar. De geldigheidsduur is maximaal 2 maal verlengbaar, telkens voor maximaal 2 jaar.

Op basis van de vacante plaatsen worden de kandidaten op de aanwervingsreserve in volgorde van het behaalde resultaat gecontacteerd en uitgenodigd voor het **eliminerend medisch onderzoek**. Enkel de geschikt bevonden kandidaten worden tot de stage toegelaten.

Extra info medisch onderzoek:

Bij het aanwervingsonderzoek vult de kandidaat een uitgebreide vragenlijst in. Verder worden volgende onderzoeken uitgevoerd:

- Oogonderzoek
- Urineonderzoek
- Longfunctietesten (blaastest): kandidaten met astma zijn niet geschikt
- Bloeddrukmeting
- Body Mass Index: streefwaarde max 25, bij een BMI tussen 25-30 is een inspanningsproef nodig voor verdere besluitvorming
- Buikomtrek: indien >102cm bij mannen en >88cm bij vrouwen is een inspanningsproef noodzakelijk voor verdere besluitvorming
- Risicobepaling op basis van cholesterolwaarde indien 45 jaar of ouder
- Inspanningsproef met VO2 max bepaling: streefwaarde 45 ml/min/kg (minimum 38 ml/min/kg zonder contra indicaties) - de interpretatie en eindbeoordeling gebeurt door de arbeidsarts.
- Gehoortest
- Bloedonderzoek

Ook zijn er enkele aandoeningen die **incompatibel** zijn met de functie als brandweerman (m/v). Meer informatie in bijlage. Wanneer je twijfelt of iets niet duidelijk is, mag je steeds contact opnemen met Heidi Blondeel, medisch assistent bij Securex, via 0478 80 25 78.

Stage:

Tijdens je stage als nieuwe brandweervrijwilliger kan je deelnemen aan de opleiding in de brandweerschool om het brevet te behalen dat vereist is voor de benoeming en voor de uitoefening

van de functie van brandweerman (m/v). De opleiding voor brandweervrijwilligers is dezelfde als deze voor beroepsbrandweerlieden. De lessen worden in het weekend en indien mogelijk tijdens de week georganiseerd. De gepresteerde lestijd en de opleidingskosten zijn ten laste van de zone.

Benoeming:

Na het tijdig behalen van je brevet B01 en een jaar bijkomende stage, kan je benoemd worden als brandweervrijwilliger. Op het moment van benoeming moet je **woonachtig zijn in één van de gemeenten van de zone, of binnen een straal van 5 km, waarvan de brandweerpost die tot de zone behoort het beginpunt is**. Het vrijwillig personeelslid kan een afwijking op de woonplaatsverplichting aanvragen wanneer hij/zij over de mogelijkheid beschikt om binnen een zeer korte tijdspanne na een oproep een brandweerpost die tot de zone behoort te bereiken.

Inschrijven

Kandidaturen worden gericht aan Brandweerzone Oost, enkel op volgend e-mailadres: solliciteren@zoneoost.be. Kandidaturen kunnen uiterlijk tot **zondag 29 september 2024 om 23.59 uur** ingediend worden. De datum van verzending van het e-mailbericht wordt beschouwd als de datum waarop de kandidatuur werd ingediend.

Enkel kandidaturen die onderstaande documenten in pdf bevatten, worden weerhouden:

- Motivatiebrief
- Curriculum vitae
- Kopie van het rijbewijs B (voor- en achterkant)
- Uittreksel uit het strafregister (max. 3 maanden oud op uiterste indieningsdatum)

Indien je uittreksel **niet blanco** is, voeg je een **toelichting** toe over de veroordelingen of incidenten. Op basis van deze toelichting zal het zonecollege beoordelen of je gedrag in overeenstemming is met de functie.

Contactpersoon voor meer informatie over de functie-inhoud: Luc Van Waes, majoor:
luc.vanwaes@zoneoost.be of 0478 10 19 56..

Contactpersoon voor meer informatie over de selectieprocedure: Ellen Roels, HR-verantwoordelijke:
solliciteren@zoneoost.be of 0477 85 48 10.