

Publicatie aanwervingsprocedure voor de functie van brandweerman m/v/x (vrijwillig personeel)

Het zonecollege legt een wervingsreserve aan.

Functiebeschrijving

Brandweerzone Centrum bestaat uit 14 posten die samen 18 gemeenten beschermen. Net geen 1000 beroeps- en vrijwillige brandweermannen en ambulanciers gaan door het vuur om de veiligheid van 550.000 burgers te garanderen. Zij krijgen administratieve en technische ondersteuning van ruim 100 personeelsleden vanuit de hoofdkazerne in Gent.

De opdrachten van de brandweer zijn heel verscheiden. Elke dag is anders. Een brandweerman (m/v/x) blust niet alleen branden, maar helpt ook bij verkeersongevallen en springt in de bres voor mensen en dieren in nood. Ongevallen, bevrijding van personen, overstromingen, gaslekken, verdrinkingen, vervuiling, wespennesten... telkens er gevaar is, wordt er een beroep gedaan op de brandweer. De taken van de brandweer worden complexer en diverser.

Jouw functie

Als brandweerman werk je samen met de gehele bezetting van een brandweerwagen (multifunctionele autopomp, ladderwagen, ...). Je hebt taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden met betrekking tot de operationele uitvoering en ondersteuning in relatie tot de operationele taakgebieden.

Daarnaast voer je opdrachten uit van de bevelvoerder en meldt bevindingen altijd aan de bevelvoerder. Vervolgens hanteer je het standaardmaterieel van de brandweerwagen, eventueel aangevuld met benodigde middelen van andere voertuigen.

Kernresultaatsgebieden

1. Operationeel medewerker basisfunctie (interventie)

Deelnemen aan interventies teneinde de operationele doelstellingen van de zone te verwezenlijken.

Mogelijke taken (niet limitatief):

- Het bestrijden van branden en ontploffingen in de ruimste zin van het woord.
- Het redden van mensen uit bedreigende situaties, het beschermen van hun goederen en het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde reddingsacties.
- Het inperken van het vrijkomen van milieubedreigende stoffen en het opruimen ervan alsmede het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde ploegen bij het optreden bij incidenten met gevaarlijke stoffen.
- Het verrichten van diverse technische (hulpverlenings)werkzaamheden door het bedienen van gespecialiseerd hulpverleningsmaterieel in de meest verscheiden omstandigheden.

2. Operationeel medewerker (preparatie)

Het onderhouden van je fysieke conditie en deelnemen aan oefeningen en opleidingen waardoor men taken kan uitvoeren in alle veiligheid voor zichzelf, collega's en de personen die hulp nodig hebben.

Mogelijke taken (niet limitatief):

- Het deelnemen aan fysieke oefeningen, georganiseerd door de zone.
- Het deelnemen aan oefeningen, opleidingen, simulaties, plaatsbezoeken en bijscholing, onder meer gericht op kennis van het grondgebied van de zone.

Als brandweerman kan je autonoom beslissen over

- De keuze van een alternatieve oplossing indien door een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in procedure voorziene oplossingsmethode onhaalbaar is wegens te groot gevaar voor de eigen veiligheid.
- Het afbreken van een operationele opdracht voor zover er ernstig gevaar blijkt voor de eigen veiligheid en er geen andere oplossing mogelijk is om toch de opdracht uit te voeren.
- De keuze van een betere oplossing indien een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in de procedure voorziene oplossingsmethode minder geschikt maakt of

er zich een betere aandient en indien de hiërarchische overste niet tijdig bereikbaar is of kan zijn.

- De concrete timing en wijze van uitvoeren van een opdracht, binnen de grenzen geschapen door de overste en de operationele procedures.

De functie moet autorisatie vragen voor

- De keuze van de inzetprocedure en eventuele afwijkingen op deze procedure bij de uitvoering van operationele taken.
- Elk initiatief dat niet is opgelegd door een overste of door het algemeen werkingsreglement van de dienst.
- Elke bezigheid die de operationaliteit van de dienst beïnvloedt zonder dat er specifieke regels zijn afgesproken omtrent de garantie van de operationaliteit tijdens deze bezigheid.

Plaats in de organisatie

Als brandweerman sta je onder de hiërarchische leiding van het middenkader (sergeant, adjudant) maar je kan tijdens interventies ook onder leiding van een korporaal werken.

Je geeft zelf geen leiding.

Arbeidsomstandigheden/ voorwaarden

Als brandweerman – vrijwillig personeel – heb je geen job tijdens de reguliere kantooruren. Dit betekent concreet dat je je flexibel opstelt en dat je ook 's nachts en tijdens het weekend permanentie verzekert.

Prestatievergoeding

Uurloon stagiair = 15,69 euro (geïndexeerd).

De toelage voor onregelmatige prestaties bedraagt:

- Nachtprestaties (22u-6u): 25%
- Zaterdagprestaties: 75%
- Zondagprestaties: 100%

Deelnemingsvoorwaarden

Je voldoet tegen de uiterste inschrijvingsdatum aan de volgende voorwaarden:

- Belg zijn of burger van een ander land behorende tot de Europese Economische Ruimte of van Zwitserland;
- Ten minste 18 jaar oud zijn;
- Een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking. De kandidaat bezorgt een uittreksel uit het strafregister dat afgeleverd werd binnen een termijn van drie maanden voorafgaand aan de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen;
- De burgerlijke en politieke rechten genieten;
- In orde zijn met de dienstplichtwetten;
- Houder zijn van een rijbewijs B.

Je bent tegen de datum van de eerste selectieproef houder van een federaal geschiktheidsattest voor het basiskader, het middenkader of het hoger kader.

Op het ogenblik van de benoeming ben je als brandweerman (vrijwillig statuut) tijdens de oproepbaarheidsdienst bereikbaar en houd je je ter beschikking van de post waar men tewerkgesteld wordt zodat men zich er in geval van een oproep naar kan begeven binnen een termijn van zes minuten na de oproep. Kandidaten die niet voldoen aan de beschikbaarheidsverplichting kunnen toch aangeworven worden indien zij zich binnen een redelijke termijn naar de post waar zij zullen worden tewerkgesteld, kunnen begeven en dit een snelle hulpverlening niet in het gedrang brengt.

Programma aanwervingsexamen

Het examen bestaat uit:

1. Een **niet-eliminerende psychotechnische proef** bedoeld om de overeenstemming van de kandidaat met de functiebeschrijving te testen.
2. Een **eliminerende mondelinge proef**, bedoeld om de motivatie, de inzetbaarheid en de overeenstemming van de kandidaten met de functiebeschrijving en de Zone te testen. Dit onderdeel staat op 100 punten. De kandidaten moeten 60% behalen om te slagen in dit onderdeel.

Op het totaal moeten de kandidaten minstens 60% behalen om geslaagd te zijn en opgenomen te worden in de wervingsreserve die twee jaar geldig is.

De kandidaten uit de reserve worden, na het slagen in een eliminerend medisch onderzoek, toegelaten tot de aanwervingsstage in volgorde van rangschikking. Op het einde van deze stage wordt een evaluatie gemaakt. Op basis hiervan wordt beslist om de stagiair te benoemen, de stage te verlengen of de stagiair te ontslaan.

Interesse?

Dien ten laatste op **15/05/2024** jouw kandidatuur in.

Voeg volgende documenten toe:

- CV
- motivatiebrief
- kopie van identiteitskaart (*voor- en achterzijde*)
- kopie van rijbewijs (*voor- en achterzijde*)
- uittreksel uit het strafregister dat afgeleverd is binnen een termijn van drie maanden voorafgaand aan de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen. (*Dit document is geldig wanneer dit aangevraagd werd tussen 15 februari en 15 mei 2024.*)
- kopie van federaal geschiktheidsattest

Het tijdig indienen van de correcte documenten is de uitsluitende verantwoordelijkheid van de kandidaat. Kandidaten voegen de vereiste documenten toe in hun online sollicitatiedossier tegen de uiterste inschrijvingsdatum.

Kandidaten die de vereiste documenten niet (tijdig) indienen of verkeerde of onvolledige documenten indienen, kunnen niet deelnemen aan de selectieprocedure.

Contactpersoon selectieprocedure

Nele Hubrechts
Diensthoofd Rekrutering en Selectie
nele.hubrechts@bwzc.be
0485 35 70 54