

Vacature expert brandpreventie / Dienst Technische Preventie

Brandweerzone Centrum bestaat uit **15 posten** die samen **16 gemeenten beschermen**. Meer dan **1.000 beroeps- en vrijwillige brandweermannen en ambulanciers** gaan door het vuur om de veiligheid van 595.000 burgers te garanderen. Zij krijgen administratieve en technische ondersteuning van zo'n 125 personeelsleden vanuit de hoofdkazerne in Gent.

Je dienst

De directie Preventie bestaat uit de dienst Technische Preventie en de dienst Operationele Preventie. Zij worden ondersteund door administratieve collega's en controleurs.

Jij zal deel uitmaken van de dienst Technische Preventie. De dienst toetst omgevingsvergunningsaanvragen aan de bestaande reglementeringen en controleert de naleving ervan. Dat gebeurt in 4 expertencellen: Werk, Wonen, Zorg en PTI (Publiek Toegankelijke Inrichtingen).

Je functie

Je geeft technisch **advies over alle aspecten van brandveiligheid**.

- Je **analyseert dossiers kritisch** en met oog voor detail en formuleert passend advies.
- Je **beoordeelt omgevingsvergunningen** (bouwaanvragen en milieuvergunningsaanvragen). Waar nodig geef je bijkomende uitleg en formuleer je aanbevelingen.
- Met je collega's zorg je voor **uniformiteit** bij de aanpak van brandveiligheid in verschillende vergunningen.
- Je **leidt besprekingen** bij de beoordeling van voorontwerpen van gebouwen en installaties.
- Je **geeft advies over maatregelen** voor de aanpassing en verbetering van de brandveiligheid en houdt daarbij rekening met de huidige wetgeving en regelgeving.
- Je blijft op de hoogte van **nieuwe technische ontwikkelingen** en geeft infosessies bij bijvoorbeeld nieuwe regelgeving.
- Je zetelt in **specifieke werkgroepen** rond brandveiligheid en vertegenwoordigt de zone als expert.
- Je voert **controles** uit van opgelegde maatregelen zoals een verplicht brandveiligheidsattest en de toepassing van wetgeving en verordeningen.
- Samen met je collega's ondersteun je bij **sensibilisering**scampagnes. Je bent bijvoorbeeld aanwezig op de BIS-beurs om advies te geven.

Je bouwt een **professionele werkrelatie** uit met diverse klanten, zoals bouwheren, architecten, studiebureaus, projectmanagers, stads- en gemeentediensten en uitbaters van inrichtingen (zoals locaties kinderopvang, scholen, feestzalen ...). Je houdt rekening met hun belangen.

Je werkt voornamelijk in de hoofdkazerne, maar doet ook plaatsbezoeken in de gemeenten van Brandweerzone Centrum. Je werkt sporadisch ook 's avonds of tijdens het weekend.

Je profiel

- Je hebt bouwkundig inzicht en kan technische plannen lezen.
- Je bent analytisch ingesteld en je hebt sterke onderzoeks- en interpretatievaardigheden.
- Je hebt interesse in het werkdomein van brandpreventie en stelt vanuit je gedrevenheid strenge kwaliteitseisen voorop. Je respecteert hierbij de regelgerichte werkcontext.
- Je kan vlot overweg met de courante IT-toepassingen en je bent bereid je te verdiepen in de vereiste softwaretoepassingen.
- Je moet de getuigschriften PREV-1 en PREV-2 behalen, en je bent bereid PREV-3 te behalen als er opleidingsmogelijkheden zijn. Meer info over deze getuigschriften lees je in het [ministerieel besluit](#).
- Je bezit goede schriftelijke en communicatieve vaardigheden en staat in voor nauwkeurige verslaggeving.
- Je rapporteert gestructureerd en begrijpelijk en schat correct in wat je aan wie rapporteert.

Deelnemingsvoorwaarden

Je voldoet op de uiterste inschrijvingsdatum aan volgende deelnemingsvoorwaarden.

Kandidaten die deelnemen via interne personeelsmobiliteit of bevordering

- Je bent voor onbepaalde duur tewerkgesteld bij het administratief-technisch personeel van Brandweerzone Centrum, bij Stad of OCMW Gent of bij een AGB van de Stad Gent.
- Je bevindt je niet meer in de inlooperperiode:
 - Ofwel heb je minstens 6 maanden graadanciënniteit als adjunct van de directie.
 - Ofwel heb je minstens 4 jaar niveauanciënniteit in niveau B of C.
- Je hebt een masterdiploma of een diploma dat daarmee gelijk gesteld is.
- Je hebt 2 jaar relevante beroepservaring in een veiligheidsdomein of technische richting.

Kandidaten die deelnemen via aanwerving

- Je hebt een masterdiploma of een diploma dat daarmee gelijk gesteld is.

- Je hebt 2 jaar relevante beroepservaring in een veiligheidsdomein of technische richting.

Aanstellingsvoorwaarden

Je voldoet op het ogenblik van je aanstelling aan de aanstellingsvoorwaarden:

- Je hebt een rijbewijs B.
- Je behaalt bij de eerstvolgende mogelijkheid het getuigschrift van PREV-1 en PREV-2. Er is een herkansing van het examen mogelijk. Als je niet slaagt, wordt de tewerkstelling stopgezet. Heb je een brevet technicus brandvoorkoming? Dan ben je vrijgesteld van PREV-1 en PREV-2.
- Je gedraagt je op een manier die past bij de verwachtingen van de functie waarvoor je solliciteert.
- Je geniet de burgerlijke en politieke rechten. Dat bewijs je met een uittreksel uit het strafregister dat niet ouder is dan 3 maanden.
- Je bent medisch geschikt voor de functie bij aanstelling of op het ogenblik dat de welzijnswetgeving bepaalt. Afhankelijk van de functie waarvoor je solliciteert, word je uitgenodigd voor een medisch onderzoek.
- Je voldoet aan de taalvoorwaarden. Dat betekent dat je goed Nederlands spreekt en schrijft.
- Je bent geslaagd voor de selectieprocedure.
- Je onderschrijft de antidiscriminatieverklaring.

Ons aanbod

- **voltijds contract van onbepaalde duur op niveau A (masterniveau)**
- kandidaten die deelnemen via interne personeelsmobiliteit of bevordering behouden hun statuut
- aanleg wervingsreserve voor een periode van 2 jaar
- bruto maandwedge van **3.864,35 euro** waarbij alle relevante anciënniteit kan worden meegenomen (knelpuntberoep)
- vakantiegeld en een eindejaarspremie
- extralegale voordelen zoals maaltijdcheques (8 euro per gewerkte dag), ecocheques (200 euro per jaar) en een gratis hospitalisatieverzekering
- gratis woon-werkverkeer met openbaar vervoer of fietsvergoeding
- mogelijkheid tot fietsleasing (vanaf 1 jaar in dienst)
- tweede pensioenpijler

- 35 vakantiedagen
- een goede werk-privébalans met een flexibel uurrooster (38-urenweek) en telewerk
- een unieke locatie: de brandweerkazerne van Gent (Roggestraat 70)
- een fitness- en sportzaal die je tijdens je pauze mag gebruiken
- twee keer per week vers fruit
- voordelen en kortingen bij verschillende handelaars
- gratis externe ondersteuning en advies bij professionele en persoonlijke moeilijkheden en vragen

Selectieprocedure

Tijdens de selectieprocedure meten we de competenties: klantgericht handelen, resultaatgericht werken, rapporteren, analyseren, zich een oordeel vormen, omgevingsbewust handelen, samenwerken, organiseren, zich flexibel opstellen en technische vaardigheden beheersen.

De selectieprocedure bestaat uit:

1. Een eliminerend schriftelijk deel

Je krijgt één of meerdere schriftelijke opdrachten die relevant zijn voor de functie. Dit gedeelte staat op 30 punten. Je moet 50% behalen om te slagen en om toegelaten te worden tot het volgende selectieonderdeel.

2. Een niet-eliminerend psychotechnisch deel

Via mail ontvang je een link naar psychotechnische testen. Dit resultaat is adviserend.

3. Een eliminerend mondeling deel

Via een competentiegericht selectie-interview bevragen we jouw kennis van de functie-inhoud, je motivatie en de vereiste competenties. Dit gedeelte staat op 70 punten. Je moet 50% behalen om te slagen voor dit selectieonderdeel.

Op het totaal van alle selectieonderdelen samen moet je minstens 60% behalen te slagen voor de selectieprocedure.

Geslaagde kandidaten worden opgenomen in een gerangschikte wervingsreserve die 2 jaar geldig is en 2 keer met 2 jaar verlengd kan worden.

Interesse?

- Dien ten laatste op **25 juni 2025** je CV, motivatiebrief en een kopie van je diploma in via het jobplatform van Brandweerzone Centrum.

- De ervaringsvoorwaarde wordt beoordeeld op basis van jouw curriculum vitae. Zorg voor een duidelijk CV met vermelding van de data (mm/jjjj) van tewerkstelling en een uitgebreide beschrijving van jouw takenpakket.
- Als laatstejaarsstudent in een masteropleiding kan je deelnemen aan de selectieprocedure. Je kan pas worden aangesteld in de functie als je je diploma behaalt.
- Als je een buitenlands diploma hebt, moet je ons een gelijkwaardigheidsattest bezorgen. Je kan al deelnemen aan de selectieprocedure als je de gelijkwaardigheid van het diploma hebt aangevraagd. Daarvoor kan je bij [NARIC](#) terecht.
- Het is je eigen verantwoordelijkheid om de correcte documenten op tijd in te dienen. Bij twijfel kan je een medewerker van de dienst Rekrutering en Selectie contacteren. Kandidaten die verkeerde documenten toevoegen of laattijdig indienen, kunnen niet deelnemen aan de selectieprocedure.
- Op de website van [Brandweerzone Centrum](#) vind je meer info en tips over solliciteren.
- Heb je aanpassingen nodig door een arbeidsbeperking, leerstoornis of ziekte? Laat dat vóór de uiterste inschrijvingsdatum weten aan de dienst Rekrutering en Selectie via jobs@bwzc.be of 09 268 98 21. We bekijken samen welke aanpassingen mogelijk zijn.
- Zodra je wordt uitgenodigd voor het laatste selectieonderdeel (de mondelinge proef), kan je een loonsimulatie aanvragen.

Contactpersoon functie-inhoud

Michaela Luycx (*bereikbaar t.e.m. 6 juni*)
Dienst Preventie
Michaela.luycx@bwzc.be
0474 99 77 93

Contactpersoon selectieprocedure

Nele Hubrechts
Dienst Rekrutering en Selectie
Nele.Hubrechts@bwzc.be
09 268 89 24

Contactpersoon functie-inhoud

Heidi Heremans (*bereikbaar vanaf 9 juni*)
Dienst Preventie
Heidi.heremans@bwzc.be
0475 59 59 01