



Brandweer Zone Rand zoekt

1 consulent risicobeheersing

(onbepaalde duur, A1a-A3a, 38u)

via aanwerving, met aanwervingsreserve

Brandweer Zone Rand zoekt versterking

Bij **Brandweer Zone Rand** staan we met meer dan **700 gedreven collega's**, verspreid over **19 brandweerposten in 20 gemeenten**, dag en nacht klaar om mensen in nood te helpen. Of je nu met de laarzen in het veld staat of achter je laptop op kantoor werkt: bij ons maak je écht het verschil.

Om onze dienst risicobeheersing verder te versterken zoeken wij een consulent risicobeheersing die een sleutelrol opneemt in de uitbouw, coördinatie en kwaliteitsbewaking van onze wettelijke brandpreventiewerking. In deze functie combineer je expertise, beleid en projectwerking met concrete impact op veiligheid binnen de volledige zone.

Wat ga je doen als consulent risicobeheersing?

Als consulent risicobeheersing werk je op strategisch én operationeel niveau aan brandveiligheid. Je bent inhoudelijk expert in wettelijke brandpreventie en zorgt ervoor dat regelgeving correct wordt toegepast, processen efficiënt verlopen en de kwaliteit van adviezen gewaarborgd blijft.

Je staat onder meer in voor:

- uitvoeren en opvolgen van controles brandveilig gebruik van gebouwen en inrichtingen;
- opmaken van rapporten op basis van regelgeving en uitgevoerde controles;
- behandelen van meldingen en vragen rond brandveiligheid;
- vertalen van strategisch beleid naar concrete actieplannen en werkprocessen;
- organiseren, coördineren en optimaliseren van de zonale aanpak rond wettelijke brandpreventie;
- voorbereiden, opvolgen, evalueren en bijsturen van actieplannen;
- ondersteunen en coachen van lokale dossierbehandelaars;
- bewaken van de kwaliteit van adviezen en dossiers;
- ontwikkelen en verbeteren van procedures, methodieken en werkafspraken;
- opvolgen van processen en rapporteren aan de directeur risicobeheersing;
- initiëren en leiden van projecten binnen de dienst;
- opbouwen van een intern en extern netwerk rond risicobeheersing;
- opvolgen van wetgeving, innovaties en evoluties binnen het vakgebied en deze vertalen naar de werking van de zone.

Je fungeert als inhoudelijke spilfiguur binnen wettelijke brandpreventie en draagt actief bij aan de verdere professionalisering en toekomstgerichte ontwikkeling van de dienst.

Je profiel

Je bent iemand die:

- strategisch kan denken en praktisch kan uitvoeren;
- sterk analytisch en organisatorisch onderlegd is;
- projectmatig werkt en structuur kan brengen in complexe processen;
- helder communiceert en stakeholders kan verbinden;



- kwaliteitsgericht en nauwkeurig werkt;
- initiatief neemt en eigenaarschap opneemt;
- vlot samenwerkt met verschillende niveaus binnen een organisatie.

We verwachten van jou dat je:

- beschikt over minstens een masterdiploma of gelijkgesteld;
- beschikt over een rijbewijs B;
- grondige kennis hebt van procedures, regelgeving en richtlijnen;
- goed vertrouwd bent met informaticatoepassingen en dataverwerking;
- goede kennis hebt van de Nederlandse taal, zowel mondeling als schriftelijk;
- bereid bent het attest PREV-2 te behalen binnen de voorziene termijn na indiensttreding;
- bereid bent om permanent bij te leren en je expertise te verdiepen;
- blijkt geeft van een grondige kennis van projectmanagement door het zelfstandig structureren, aansturen, opvolgen en evalueren van projecten.

Lees het volledige profiel zeker na op onze [website](#).

Toelatingsvoorwaarden

De kandidaten dienen op de uiterste inschrijvingsdatum, **maandag 27 april 2026**, te voldoen aan volgende voorwaarden:

- Je bent **Belg** of verblijft geldig in België;
- Je hebt een **uittreksel strafregister** model 595 in overeenstemming met de functie (max. 3 maanden oud);
- Minstens een **masterdiploma** of daarmee gelijkgesteld diploma behaald hebben. **Geen masterdiploma?** Dan voorzien we een capaciteitsproef als alternatief;
- Je geniet je burgerlijke en politieke rechten;
- Je bent **medisch geschikt** voor deze functie (conform de welzijnswetgeving).

Verloning en voordelen

Je krijgt bij ons:

- Een vast contract van onbepaalde duur volgens A1a-A3a (€ 4.212,15 bruto bij 2 jaar relevante ervaring);
- 1u sport per week tijdens de werkuren, jouw welzijn telt;
- Maaltijdcheques van € 8 per gewerkte dag;
- Fietsvergoeding of terugbetaling openbaar vervoer;
- Hospitalisatieverzekering voor extra gemoedsrust;
- Tweede pensioenpijler van 3% bovenop het wettelijke pensioen;
- 28 vakantiedagen en 3 extra verlofdagen per jaar.

Standplaats

Je werkt vanuit het zonaal kantoor te Brasschaat en op verschillende locaties binnen de zone. Er wordt vanuit de zone verwacht dat je tijdig en zelfstandig op alle plaatsen van tewerkstelling geraakt.



Er is een poolwagen vanuit de zone voorzien indien beschikbaar. Daarnaast is er de mogelijkheid om tot twee dagen per week van thuis uit te werken.

Werkregime

Je werkt met een glijtdrooster van 38u per week verspreid over 5 dagen.

Hoe verloopt de selectie?

We nemen de tijd om elkaar echt te leren kennen. Want jij kiest niet alleen voor een job, je kiest voor een missie, en wij voor jou. De selectie bestaat uit verschillende stappen:

Stap	Te testen competenties en criteria	Aandeel punten	Data en locatie*
1a Eerste selectie	<ul style="list-style-type: none">- communiceren- motivatie- overeenstemming met de functiebeschrijving- ervaring	/30 Eliminerend	29/04/2026
1b Capaciteitsproef		Eliminerend	05/05/2026 - 17u Zonaal kantoor
2 Schriftelijke proef	<ul style="list-style-type: none">- vaktechnische kennis- adviesverlening en overtuigingskracht- analyseren- nauwkeurigheid- ruimtelijk inzicht	/30 Eliminerend	11/05/2026 - 18u-21u Zonaal kantoor
3 Competentiegericht interview	<ul style="list-style-type: none">- overeenstemming met functiebeschrijving en competentieprofiel- motivatie	/40 Eliminerend	19/05/2026 - 14u-21u Zonaal kantoor

*Data en locaties zijn steeds onder voorbehoud van lichte wijzigingen en op basis van planning

Elke stap is eliminerend. Maar geen zorgen: we houden je goed op de hoogte en geven duidelijkheid over je resultaten. Kandidaten worden toegelaten tot een volgende stap uit de selectieprocedure bij een minimaal resultaat van 60 % op de vorige stap.

Klaar om impact te maken?

Klinkt dit als de perfecte job voor jou? Dan zien we graag jouw kandidatuur tegemoet.



Kandidaturen worden gericht aan personeelsdienst@brandweer.zonerand.be. De uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen wordt vastgelegd op **maandag 27 april 2026 om 23u59**. De datum van verzending van het e-mailbericht wordt beschouwd als de datum waarop de kandidatuur werd ingediend.

Je kandidatuur is volledig als je volgende documenten als **pdf** bijvoegt:

- inschrijvingsformulier (zie website);
- je cv (met opleidingen, ervaring en interesses);
- je motivatiebrief;
- kopie van identiteitskaart (voor- en achterkant);
- kopie van je rijbewijs (voor- en achterkant);
- uittreksel uit het strafregister model 595 (max. drie maanden oud op uiterste indieningsdatum);
- kopie van je diploma.

Nog vragen? Mail naar personeelsdienst@brandweer.zonerand.be of bel 03 205 80 20. We helpen je graag verder.

Heb je inhoudelijke vragen over de functie? Dan brengen wij je graag in contact met de leidinggevende van de dienst. Hij maakt graag tijd om jouw vragen één-op-één te beantwoorden, zodat je een duidelijk beeld krijgt van de job en de werking van de dienst.