



Brandweer Zone Rand zoekt

1 deskundige risicobeheersing

(onbepaalde duur, B1-B3, 38u)

via aanwerving, met aanwervingsreserve

Brandweer Zone Rand zoekt versterking

Bij **Brandweer Zone Rand** staan we met meer dan **700 gedreven collega's**, verspreid over **19 brandweerposten in 20 gemeenten**, dag en nacht klaar om mensen in nood te helpen. Of je nu met de laarzen in het veld staat of achter je laptop op kantoor werkt: bij ons maak je écht het verschil.

Voor de verdere uitbouw van onze dienst risicobeheersing zoeken wij een deskundige risicobeheersing die mee het verschil maakt vóór incidenten gebeuren. In deze rol combineer je inhoudelijke expertise met een sterke verbindende en adviserende rol. **Je bouwt actief relaties uit met interne en externe partners**, ondersteunt hen bij hun rol in risicobeheersing en draagt via preventie, sensibilisatie en opleiding rechtstreeks bij aan een veiligere samenleving.

Wat ga je doen als deskundige risicobeheersing?

Als deskundige risicobeheersing kom je terecht in een gespecialiseerd team dat organisaties, besturen en burgers ondersteunt in het voorkomen van risico's. Je combineert inhoudelijke expertise met **relatiebeheer, projectwerking en communicatie** in een veelzijdige functie met maatschappelijke impact.

Je speelt een belangrijke rol als **verbinder en promotor van risicobeheersing**, zowel binnen de organisatie als naar externe partners. Je bouwt actief aan duurzame samenwerkingen en helpt het belang van preventie en voorbereiding breed uit te dragen. Door mensen samen te brengen, kennis te delen en initiatieven op te zetten, draag je concreet bij aan een veiligere omgeving.

In deze functie combineer je verschillende rollen: expert, adviseur, projecttrekker en relatiebeheerder. Je werkt samen met collega's uit de organisatie, ondersteunt lokale besturen en bouwt bruggen met partners in het werkveld.

Concreet betekent dit dat je onder meer:

- opleidingen, infosessies en sensibiliseringsmomenten ontwikkelt en geeft aan diverse doelgroepen;
- advies verleent aan interne medewerkers, regio's en gemeentebesturen rond risicobeheersing en brandpreventie;
- duurzame relaties uitbouwt met partners zoals scholen, opleidingscentra, bedrijven en lokale besturen;
- projecten en initiatieven rond risicobeheersing opstart, coördineert en verder ontwikkelt
- controles uitvoert in het kader van brandpreventie;
- mee bouwt aan de verdere uitbouw van de Brandweer Zone Rand Academie en het opleidingsaanbod van de dienst.



In deze rol ben je niet alleen expert, maar ook **ambassadeur van risicobeheersing**: iemand die mensen samenbrengt, enthousiasmeert en overtuigt om actief bij te dragen aan een veiligere omgeving.

Je profiel

Je bent iemand die:

- sterk communiceert en graag kennis deelt;
- analytisch denkt en complexe informatie helder kan vertalen;
- zelfstandig werkt en verantwoordelijkheid opneemt;
- gestructureerd en kwaliteitsgericht te werk gaat;
- initiatief neemt en oplossingsgericht handelt;
- anderen kan enthousiasmeren en overtuigen;
- flexibel is en zich vlot aanpast aan uiteenlopende doelgroepen en situaties.

We verwachten van jou dat je:

- beschikt over minstens een bachelordiploma of gelijkgesteld;
- beschikt over een rijbewijs B;
- goede kennis hebt van procedures, regelgeving en richtlijnen;
- goed vertrouwd bent met informaticatoepassingen en dataverwerking;
- goede kennis hebt van de Nederlandse taal, zowel mondeling als schriftelijk;
- bereid bent het attest PREV-1 te behalen binnen de voorziene termijn na indiensttreding;
- openstaat voor permanente vorming en professionele ontwikkeling;
- bereid bent om occasioneel buiten de reguliere werkuren te werken in functie van opleidingen of activiteiten.

Lees het volledige profiel zeker na op onze [website](#).

Op 20 april 2026 om 19u kan je deelnemen aan een online introductiesessie met nadien de mogelijkheid op een 1 op 1 over deze vacature. Inschrijven hiervoor doe je door te mailen naar personeelsdienst@brandweer.zonerand.be.

Toelatingsvoorwaarden

De kandidaten dienen op de uiterste inschrijvingsdatum, **maandag 27 april 2026**, te voldoen aan volgende voorwaarden:

- Je bent **Belg** of verblijft geldig in België;
- Je hebt een **uittreksel strafregister** model 595 in overeenstemming met de functie (max. 3 maanden oud);
- Minstens een **bachelordiploma** of daarmee gelijkgesteld diploma behaald hebben. **Geen bachelordiploma?** Dan voorzien we een capaciteitsproef als alternatief;
- Je geniet je burgerlijke en politieke rechten;
- Je bent **medisch geschikt** voor deze functie (conform de welzijnswetgeving).



Verloning en voordelen

Je krijgt bij ons:

- een vast contract van onbepaalde duur volgens loonschaal B1-B3 (€ 3.210,97 bruto bij 2 jaar relevante ervaring);
- 1u sport per week tijdens de werkuren, jouw welzijn telt;
- maaltijdcheques van € 8 per gewerkte dag;
- fietsvergoeding of terugbetaling openbaar vervoer;
- hospitalisatieverzekering voor extra gemoedsrust;
- tweede pensioenpijler van 3% bovenop het wettelijke pensioen;
- 28 vakantiedagen en 3 extra verlofdagen per jaar.

Standplaats

Je werkt vanuit het zonaal kantoor te Brasschaat en op verschillende locaties binnen de zone. Er wordt vanuit de zone verwacht dat je tijdig en zelfstandig op alle plaatsen van tewerkstelling geraakt. Er is een poolwagen vanuit de zone voorzien indien beschikbaar. Daarnaast is er de mogelijkheid om tot twee dagen per week van thuis uit te werken.

Werkregime

Je werkt met een glijtjdrooster van 38u per week verspreid over 5 dagen.

Hoe verloopt de selectie?

We nemen de tijd om elkaar écht te leren kennen. Want jij kiest niet alleen voor een job, je kiest voor een missie, en wij voor jou. De selectie bestaat uit verschillende stappen:

Stap	Te testen competenties en criteria	Aandeel punten	Data en locatie*
1a Eerste selectie	<ul style="list-style-type: none">- communiceren- motivatie- overeenstemming met de functiebeschrijving- ervaring	/30 Eliminerend	29/04/2026
1b Capaciteitsproef		Eliminerend	05/05/2026 - 17u Zonaal kantoor
2 Schriftelijke proef	<ul style="list-style-type: none">- vaktechnische kennis- adviesverlening en overtuigingskracht	/30 Eliminerend	11/05/2026 - 18u-21u Zonaal kantoor
3 Competentiegericht interview	<ul style="list-style-type: none">- overeenstemming met functiebeschrijving en competentieprofiel	/40 Eliminerend	19/05/2026 - 14u-21u Zonaal kantoor



	- motivatie		
--	-------------	--	--

*Data en locaties zijn steeds onder voorbehoud van lichte wijzigingen en op basis van planning

Elke stap is eliminerend. Maar geen zorgen: we houden je goed op de hoogte en geven duidelijkheid over je resultaten. Kandidaten worden toegelaten tot een volgende stap uit de selectieprocedure bij een minimaal resultaat van 60 % op de vorige stap.

Klaar om impact te maken?

Klinkt dit als de perfecte job voor jou? Dan zien we graag jouw kandidatuur tegemoet.

Kandidaturen worden gericht aan personeelsdienst@brandweer.zonerand.be. De uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen wordt vastgelegd op **maandag 27 april 2026 om 23u59**. De datum van verzending van het e-mailbericht wordt beschouwd als de datum waarop de kandidatuur werd ingediend.

Je kandidatuur is volledig als je volgende documenten als **pdf** bijvoegt:

- inschrijvingsformulier (zie website);
- je cv (met opleidingen, ervaring en interesses);
- je motivatiebrief;
- kopie van identiteitskaart (voor- en achterkant);
- kopie van je rijbewijs (voor- en achterkant);
- uittreksel uit het strafregister model 595 (max. drie maanden oud op uiterste indieningsdatum);
- kopie van je diploma.

Nog vragen? Mail naar personeelsdienst@brandweer.zonerand.be of bel 03 205 80 20. We helpen je graag verder.